

COMUNE DI TIANA

(Provincia di Nuoro)

Accordo per la destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2014

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 09.11.2012 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 30/12/2014 avente ad oggetto “ Atto di indirizzo per la stipula di un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo adeguato alla normativa recata dal D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm.;

Vista la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – Parte Normativa per gli anni 2014/2017 siglata in data 14/01/2015 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Vista la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – Parte Economica per l'anno 2014 siglata in data 04/02/2015 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Visto il parere espresso in data 07/02/2015 dal Revisore dei Conti sulla Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI;

Vista la Deliberazione della Giunta Municipale n° 17 del 13/03/2015 di autorizzazione alla stipula dell'accordo definitivo;

Preso atto che:

- **il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2014, risulta così calcolato:**

RISORSE DECENTRATE STABILI €. 15.746,27

Per effetto delle disposizioni di cui alla **Legge 122 del 30.07.2010, art. 9. comma 2 bis**, le risorse stabili del fondo vengono ricondotte al medesimo importo dell'anno 2010 pari ad euro €15.746,27.

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014 €. 15.746,27

- dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:

(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali €. 6.321,51

Fondo per indennità di comparto 2014 €. 2.751,12

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2014 €. 6.676,64

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014 €. 1.576,83

Si concorda il seguente utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2014

Come risulta dal verbale di pre - intesa redatto dalla Delegazione Trattante in data 04/02/2015, le risorse sopra specificate, pari a €. 8.250,47 sono così utilizzate nei seguenti “Istituti” contrattuali:

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

- Responsabili procedimento Cat. D €.

- Responsabili procedimento Cat. C €.

TOTALE INDENNITA' €. 5.500,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità per quanto non contemplato nel presente accordo, valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2014/2014 definitivamente sottoscritto in data odierna.

- **Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €.** 2.750,47

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

La valutazione dei dipendenti verrà effettuata tramite apposite schede di valutazione, in ottemperanza a quanto disposto con deliberazione della Giunta Municipale n° 17 del 03/04/2011, come integrata dalla deliberazione di G.M. n° 2 del 11/01/2013

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 8.250,47

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il Presidente della Delegazione Trattante F.to dott.ssa Anna Maria Piredda

Il R.S.U. F.to geom. Giancarlo Piras

Tiana, 25/03/2015