

COMUNE DI TIANA (Provincia di Nuoro)

Accordo per la destinazione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività- anno 2013

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno **2013**, risulta così calcolato:

RISORSE DECENTRATE STABILI €. 15.746,27

Per effetto delle disposizioni di cui alla **Legge 122 del 30.07.2010, art. 9. comma 2 bis**, le risorse stabili del fondo vengono ricondotte al medesimo importo dell'anno 2010 pari ad euro €.15.746,27.

Per effetto della medesima disposizione il fondo viene reintegrato delle decurtazioni effettuate negli anni 2011 e 2012, pari a € 3.149,25 a seguito del riassorbimento in servizio, a far data dal 01.01.2013, di un dipendente trasferito all'Unione dei Comuni con decorrenza 01.01.2011

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013 €. 15.746,27

Dal fondo delle risorse stabili vengono **detratti** i seguenti importi:

(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali €. 6.321,51

Fondo per indennità di comparto 2013 €. 2.751,12

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2013 €. 4.021,91

RISORSE DECENTRATE VARIABILI €. 1.576,83

Per effetto delle disposizioni di cui alla **Legge 122 del 30.07.2010, art. 9. comma 2 bis** disposizione il fondo viene reintegrato delle decurtazioni effettuate negli anni 2011 e 2012, pari a € 315,37 a seguito del riassorbimento in servizio, a far data dal 01.01.2013, di un dipendente trasferito all'Unione dei Comuni con decorrenza 01.01.2011

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013 €. 1.576,83

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2013

Come risulta dal verbale di pre - intesa redatto dalla Delegazione Trattante in data 10/01/2014, le risorse sopra specificate, pari a €. 8.250,47 sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04)

- Responsabili procedimento Cat. D €. 2.000 x n. 2 dip. €. 4.000,00

- Responsabili procedimento Cat. C €. 1.500 x n. 1 dip. €. 1.500,00

TOTALE INDENNITA' €. 5.500,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità per quanto non contemplato nel presente accordo, valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2006/2009 sottoscritto in data 09.09.2009.

- Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi €. 2.750,47

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

La valutazione dei dipendenti verrà effettuata tramite apposite schede di valutazione, in ottemperanza a quanto disposto con deliberazione della Giunta Municipale n° 17 del 03/04/2011, come integrata dalla deliberazione di G.M. n° 2 del 11/01/2013

TOTALE GENERALE A PAREGGIO RISORSE DISPONIBILI €. 8.250,47

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Il R.S.U.

Tiana, 25/02/2014

